

NEXXT

et utviklingsprogram for morgendagens ledere

Lederutvikling gir resultater

Hvis bedriftene sender sjefene på lederkurs, kan de vise til bedre økonomiske resultater, bedre arbeidsmiljø og økt effektivitet. Det viser ny forskning fra Bergen.

Undersøkelsen er gjort ved Norges Handelshøyskole (NHH) og de har studert lederutvikling i 100 norske bedrifter. Forskningsprosjektet er en del av en studie i seks europeiske land.

Resultatene viser at bedrifter som satset på lederutvikling, sammenlignet med dem som ikke gjorde det, scoret bedre på en rekke ting. I tillegg til at inntjeningen ble bedre, trivdes også de ansatte bedre. De ansatte som hadde ledere som vært på kurs var også mer effektive og deres kundebehandling var bedre.

NHH-professor Paul Gooderham, som har vært ansvarlig for den norske delen av undersøkelsen, sier at han i utgangspunktet var skeptisk til slike kurs.

- Jeg så på lederutvikling som en sånn mote greie. Men etter å ha sett resultatet, må jeg innrømme at jeg har konvertert. Lederutvikling virker, sier han til Dagbladet.

Kilde: Bergens Tidende og Dagbladet

Hva er NEXT?

NEXT er et lederutviklingsprogram fra **Agdering** utviklet i samarbeid med **Universitetet i Agder**. Programmet gjennomføres i samarbeid med **CR Group AS**.
NEXT gir kompetanseutvikling innen ledelse.

Formål:

- **Lederutvikling** – hvordan oppleves du og hvordan bør du videreutvikle deg?
- **Kunnskapsutvikling** – forelesninger og casediskusjoner for dypere innsikt
- **Nettverksbygging** - gjennom møte med andre deltagere, mentor, ledere og spesialister

Målgruppe:

Prosjekt- og mellomledere.

Struktur

- NEXT består av 7-8 samlinger med eget hovedtema, personlig lederutvikling og mentoring.
- Vi trekker inn forelesere fra akademia, næringsliv og annet arbeidsliv.
- Samlingene strekker seg i hovedsak over to dager, med overnatting. Som del av samlingene inngår foredrag, casediskusjoner og samtaler om personlig utvikling.
- Første samling blir i februar, og alle samlingene avvikles på Sørlandet, med unntak av 3-dagerssamlingen som legges til utlandet.

NEXT

et utviklingsprogram for morgendagens ledere

Programskisse (endringer kan forekomme)

Prosjekt	Kunnskap og nettverksbygging	Erfaring
Personlig lederutvikling	<p>Temaer:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ledelsesteori og retninger innen faget ledelse.2. Lederskap vs. Management3. Bevisstgjøring på egen lederstil – med basis i 360 graders lederevaluering og JTI4. Endringsledelse5. Dialogen som metode for etisk refleksjon6. Småpratens betydning for resultatoppnåelse og organisasjonskultur7. Den viktige samtalen/Konflikthåndtering8. Ledelsesfilosofi, bedrifts-kultur og kommunikasjon9. Vi møter ledere fra regionen10. Kreativitet, innovasjon og entreprenørskap	Mentoring

"Kompetanse er summen av de kunnskaper, ferdigheter, standarder, verdier, ideer, holdninger, kvaliteter, driv og motiver som individet bringer med seg til en jobb. Disse kompetanse-elementer er av en slik art at de er avgjørende for vellykkede prestasjoner og resultater i stillingen."

NEXT-07 på Fevik



NEXT-08 i Oxford



Personlig lederutvikling

- 360 graders lederevaluering.
- Personlighetsprofil basert på Jungs teori: Jungs typeindeks.
- Basisgrupper.
360 graders evalueringen, personlighetsprofilen med mer vil være grunnlag for egenutvikling og samtaler i basisgrupper.
- Øvelser, trening, oppgaver.

NEXT

et utviklingsprogram for morgendagens ledere

Mentorordningen

- Alle deltakerne gis tilbud om å knytte seg opp til en mentor. En mentor er en erfaren person som hjelper deg med å hente frem ressursene dine og gjøre deg mer bevisst på deg selv og ditt arbeid. Du og din mentor skal ha et likeverdig forhold og forplikte dere til gjensidig fortrolighet.

Priser og betingelser

- Deltagere fra medlemsbedrifter i Agdering: Kr 20.000,-

Andre deltagere: Kr 29.000,-

Avgiftene dekker program, 360 grader, JTI og mentorordning. Reise og oppholdsutgifter kommer i tillegg.

Påmelding

- Søknad sendes Tone Furre, CR Group AS, tef@crgroup.no
- Fint om du kan skrive noen ord om hvem du er, din bakgrunn, nåværende stilling og hvorfor du ønsker å delta på NEXT. Legg ved CV.

Evaluering og kommentarer

- **Evaluering: Gjennomgående svært høy score**
- **Noen sitater fra skriftlige deltaker-evalueringer**
 - **Om Basisgrupper:** Gruppesammensetningen kunne ikke vært bedre 😊. Vi har innfridd våre målsetninger om å løfte hverandre frem.
 - **Om mentoring:** Tusen takk - jeg har fått en mentor som er helt perfekt i forhold til mine behov!
 - Veldig viktig for meg i denne fasen av karrieren. Meget god mentor.
 - **Om å legge en samling til utlandet:** Utenlandstur var teambyggende. Blir liksom enda bedre kjent med hverandre på en slik tur.
 - **Om administrasjonen av NEXT:** God oppfølging. Raske tilbakemeldinger ved spørsmål og god tilrettelegging.
 - **Om nettverksbyggingen:** Basisgruppene initiativ til program/ underholdning på samlingene synes jeg har vært en kjempesuksess. Har en god følelse at dette har bidratt veldig positivt inn i gruppene og på tvers av gruppene (sammensveisende).

NEXT

et utviklingsprogram for morgendagens ledere

Benyttede foredragsholdere i 2007/08

- Harald Knudsen, UiA
- Guttorm Fløistad, Prof. Emeritus UiO
- Øyvind Berntsen, Mandals AS
- Unni Farestveit ,AE
- Kristin Bertelsen, Active People AS
- Arne Martin Larsen, AML Media Komm.
- Jan Willy Føreland ,PTL AS
- Maria Heywood, Heywood & Masters
- Arne Johan Johnsen, Hennig Olsen IS
- Ann Ystad, Aker Pusnes
- Agnes Nordgaard , LO
- Anne Solvang Salvesen, Lindesnes Fyr
- Gunnar Ekman, Handelshøgskolan i Stockholm
- Kristian Fossheim, Snøgg AS
- Arnt Olav Storeng, Humetrica AS
- Rikard Thorset, Lund Bedriftshelsetjeneste
- Kristin Eidem Pedersen, Lund BHT
- Tone Furre, CR Group AS
- Svenn Roar Larsen, CR Group AS
- Georg Torjusen, CR Group AS
- Ole Jørgen Sagedal, CR Group AS

NEXT

et utviklingsprogram for morgendagens ledere

CR Group AS

- **CR Group AS** er et

rådgivnings-selskap med forankring i Sør Norge. Vi leverer tjenester til ledere og ledergrupper med særlig fokus på strategiske problemstillinger omkring utvikling, omstilling og endring. Vi arbeider med kunder over store deler av landet.

www.crgroup.no

- **Svenn Roar Larsen**

- Dobbel bachelor Økonomi/samfunnsfag/psykologi
- 20 års ledererfaring
- 12 års konsulenterfaring
- Bred erfaring fra styrearbeid

- **Tone Furre**

- Siviløkonom med HRM
- 18 års erfaring som konsulent/rådgiver i Hay Management Consulting, KPMG, NIPA/HR Norge, Agderforskning og CR Group.
- Lang erfaring med å utvikle og gjennomføre kurs og utviklingsprogrammer

NEXT

et utviklingsprogram for morgendagens ledere